

Seminario Si Lo Veo Te Creo: *Prácticas de Transparencia en Organizaciones de la Sociedad Civil*

Marcelo Drago
Presidente del Consejo para la Transparencia



Crisis de Confianza



Estudio Nacional de Transparencia 2017 - Consejo para la Transparencia

- El **86%** de los encuestados **considera que no se puede confiar en las personas.**
- Sólo un **25%** declara tener confianza en el sector privado.

Encuesta Nacional de Voluntariado y Solidaridad 2018 - Fundación Trascender y CADEM

- Un **49%** declara que **no dona dinero** a organizaciones de la sociedad civil **por falta de Transparencia o Confianza.**
- El **54%** de las personas que sí donan, señala que **no sabe cómo se utiliza su donación.**

Transparencia en Organizaciones de la Sociedad Civil

Cumplimiento de la Legalidad

- Por obligación legal
- Porque nos observan
- Exigencias de donantes o de la sociedad

Conveniencia operativa

- Porque implican una ventaja para la organización
- Porque le permiten recaudar ingresos
- Porque ayuda a mejorar su reputación/imagen

Cultura de la transparencia

- Elección estratégica
- Un actuar transparente de manera ampliada y continuada.
- Implica compromiso y sostenibilidad de la organización.

Proceso Participativo 2018

Proceso Participativo 2018 realizado por el Consejo para la Transparencia, en todas las Regiones del país. Más de 2.200 personas participaron

- “Si son organizaciones relevantes para el país y la sociedad, deberían ser transparentes”.
- “El secretismo y la falta de transparencia en nuestras instituciones resultan inaceptables”.
- “Existe hastío e intolerancia absoluta con todas las actitudes y comportamientos corruptos, en los ámbitos público y privado”.
- **“El 93% está de acuerdo con que las organizaciones que reciben fondos públicos posean obligaciones de Transparencia”.**



Cómo superar la crisis



Con Transparencia

La **transparencia es un valor, una herramienta y un beneficio** para las OSC y sus usuarios.

- Legitimidad.
- Confianza de los usuarios, comunidad y financistas.
- Demuestra resultados y efectividad de las OSC en el cumplimiento de su misión.
- Contribuye a la rendición de cuentas.
- Transparenta la relación de estas organizaciones con el mundo privado y el Estado.

Desafíos Futuros



La transparencia y la rendición de cuentas son un desafío constante para las OSC.

Incorporar la transparencia no es sólo agregar acciones concretas, sino que implica su incorporación a la cultura organizacional

La experiencia comparada reconoce la aplicación de deberes de transparencia activa a determinadas entidades privadas.



Nuevo estatuto de Transparencia

Activa para el mundo privado

- I. Respecto de aquellas entidades que reciben transferencias de fondos públicos
- II. Respecto de aquellos sujetos privados que ejercen una función pública o prestan servicios públicos de interés general, como por ejemplo, las entidades que reciben y gestionan las cotizaciones obligatorias de previsión social y de salud
- III. Respecto de las Organizaciones de la Sociedad Civil que actúen como gestores de intereses particulares, buscando influir en la discusión y diseño de políticas pública



10 AÑOS LEY DE
TRANSPARENCIA

